

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Пермская краевая станция переливания крови»  
(ГБУЗ «ПКСПК»)**

**П Р И К А З**

24.12.2024

№ 157

Об утверждении антикоррупционной  
политики в ГБУЗ «ПКСПК»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить антикоррупционную политику государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пермская краевая станция переливания крови».
2. Начальнику отдела по управлению персоналом Ляхиной Е.В.:
  - 2.1. обеспечить размещение настоящего приказа в сети «Интернет» на официальном сайте ГБУЗ «ПКСПК»;
  - 2.2. ознакомить работников ГБУЗ «ПКСПК» с настоящим приказом под подпись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пермская краевая станция переливания крови».

Главный врач



О.С. Самовольникова

С приказом ознакомлена: \_\_\_\_\_ Ляхова Ляхина Е.В.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пермская краевая станция переливания крови»

### 1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пермская краевая станция переливания крови» (далее - ГБУЗ «ПКСПК»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГБУЗ «ПКСПК».

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Основные термины и определения.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность ГБУЗ «ПКСПК», ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

**Коррупционные риски** – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем ГБУЗ «ПКСПК» или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах ГБУЗ «ПКСПК».

**Антикоррупционная оговорка** – раздел договоров ГБУЗ «ПКСПК», устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

**Антикоррупционная политика ГБУЗ «ПКСПК»** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ «ПКСПК».

**Антикоррупционные обязательства** – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента ГБУЗ «ПКСПК» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

**Антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и обобщение реализуемых в ГБУЗ «ПКСПК» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

**Контрагент** - юридическое или физическое лицо, с которым ГБУЗ «ПКСПК» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБУЗ «ПКСПК», денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя ГБУЗ «ПКСПК»** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем ГБУЗ «ПКСПК», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель ГБУЗ «ПКСПК», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции** – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности ГБУЗ «ПКСПК», корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

## **2. Цели и принципы Антикоррупционной политики**

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность ГБУЗ «ПКСПК» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения работников ГБУЗ «ПКСПК», независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. формирование у работников ГБУЗ «ПКСПК» единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.3. установление обязанности работников ГБУЗ «ПКСПК» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика ГБУЗ «ПКСПК» основана на следующих принципах:

2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГБУЗ «ПКСПК» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ГБУЗ «ПКСПК».

2.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУЗ «ПКСПК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники ГБУЗ «ПКСПК» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ГБУЗ «ПКСПК» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ГБУЗ «ПКСПК», ее , работников в коррупционную деятельность.

2.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ГБУЗ «ПКСПК» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ «ПКСПК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ «ПКСПК» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ГБУЗ «ПКСПК» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения Антикоррупционной политики**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБУЗ «ПКСПК», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика

распространяется также на лиц, действующих от имени ГБУЗ «ПКСПК» по Доверенности (представителей).

3.2. Обязанности работников/представителей ГБУЗ «ПКСПК» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.2.1. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

3.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

3.2.3. незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ПКСПК», либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

а) о случаях склонения работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ «ПКСПК» или иными лицами;

3.2.4. сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ПКСПК», о возможности возникновения у работника/представителя ГБУЗ «ПКСПК» конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

3.3. Исходя из положений статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ГБУЗ «ПКСПК», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

3.4. Руководство ГБУЗ «ПКСПК» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.5. В ГБУЗ «ПКСПК» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.6. Периодическая оценка рисков.

ГБУЗ «ПКСПК» выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

3.7. ГБУЗ «ПКСПК» разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

3.8. ГБУЗ «ПКСПК» доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

ГБУЗ «ПКСПК» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников

в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.9. ГБУЗ «ПКСПК» осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

4.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ГБУЗ «ПКСПК» при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также нарушения норм антикоррупционного законодательства РФ в ГБУЗ «ПКСПК» утверждаются: Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и Порядок обязывающий работников ГБУЗ «ПКСПК» сообщать о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарков, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

#### **5. Внедрение стандартов поведения работников ГБУЗ «ПКСПК»**

5.1. В ГБУЗ «ПКСПК» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

Такие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ПКСПК».

5.2. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ПКСПК» утверждается приказом главного врача.

#### **6. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

6.1. В целях выявления и урегулирования конфликта интересов в ГБУЗ «ПКСПК» приказом главного врача утверждается Положение о мерах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБУЗ «ПКСПК», и Порядок уведомления работодателя работниками ГБУЗ «ПКСПК» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

#### **7. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями**

7.1. ГБУЗ «ПКСПК» требует от своих работников, представителей соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

7.2. ГБУЗ «ПКСПК» обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для работников/представителей средства информирования руководства ГБУЗ «ПКСПК» о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. ГБУЗ «ПКСПК» приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками ГБУЗ «ПКСПК» проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

7.4. Любой работник ГБУЗ «ПКСПК» или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ГБУЗ «ПКСПК», может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, ГБУЗ «ПКСПК» дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

## **8. Взаимодействие с третьими лицами**

8.1. ГБУЗ «ПКСПК» и ее работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.2. ГБУЗ «ПКСПК» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ГБУЗ «ПКСПК» в коррупционную деятельность.

8.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, ГБУЗ «ПКСПК» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

## **9. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции**

В целях поддержания высокого уровня доверия к ГБУЗ «ПКСПК», а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в ГБУЗ «ПКСПК» функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «горячая линия»).

Обратившись по «горячей линии», работник/представитель ГБУЗ «ПКСПК», контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ГБУЗ «ПКСПК», принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

Контакты «горячей линии» размещаются на официальном сайте ГБУЗ «ПКСПК» в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

## **10. Отказ от ответных мер и санкций**

ГБУЗ «ПКСПК» заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников ГБУЗ «ПКСПК» или иных лиц, взаимодействующих с ГБУЗ «ПКСПК», которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **10. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики**

Ответственные лица, отвечающие за профилактику коррупции в ГБУЗ «ПКСПК», обеспечивают рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушениях положений Антикоррупционной политики, которую ГБУЗ «ПКСПК» получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», информации, полученной в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита ГБУЗ «ПКСПК».

ГБУЗ «ПКСПК» внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе,

независимостью от любых других должностных лиц и подразделений ГБУЗ «ПКСПК», для проведения указанных проверок.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми ГБУЗ «ПКСПК», результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения главного врача ГБУЗ «ПКСПК», и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в ГБУЗ «ПКСПК», о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

## **11. Проведение антикоррупционного анализа**

ГБУЗ «ПКСПК» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов ГБУЗ «ПКСПК» в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

## **12. Аудит и контроль**

12.1. В ГБУЗ «ПКСПК» проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

12.2. В рамках процедур внутреннего контроля в ГБУЗ «ПКСПК» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

## **13. Распределение функций по противодействию коррупции внутри ГБУЗ «ПКСПК»**

13.1. Главный врач ГБУЗ «ПКСПК»:

13.1.1. обеспечивает реализацию основных направлений Антикоррупционной политики в ГБУЗ «ПКСПК»;

13.1.2. в установленном порядке представляет достоверные и полные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерство здравоохранения Пермского края;

13.1.3. ежегодно оценивает результаты антикоррупционных мероприятий в ГБУЗ «ПКСПК».

13.2. Начальник отдела по управлению персоналом:

13.2.1. организует работу по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ «ПКСПК» в соответствии с Антикоррупционной политикой;

13.2.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение главному врачу ГБУЗ «ПКСПК»;

13.2.3. участвует в проведении в ГБУЗ «ПКСПК» оценки коррупционных рисков;

13.2.4. осуществляет сбор и анализ деклараций и уведомлений, представляемых работниками в целях противодействия коррупции;

13.2.5. выявляет ситуации конфликта интересов, нарушения антикоррупционных мер, принятых в ГБУЗ «ПКСПК», коррупционные правонарушения;

13.2.6. организует проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

13.2.7. взаимодействует с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований;

13.2.8. участвует в согласовании определенных кадровых решений;

13.2.9. информирует, консультирует, организует обучение работников по вопросам противодействия коррупции;

13.2.10. проводит мониторинг реализации мер противодействия коррупции в ГБУЗ «ПКСПК», подготавливает отчетные материалы и предложения для главного врача;

13.2.11. не допускает работу с поддельными и «подложными» документами.

13.3. заместитель главного врача по экономическим вопросам:

13.3.1. обеспечивает проверку добросовестности контрагентов;

13.3.2. участвует в проведении в ГБУЗ «ПКСПК» оценки коррупционных рисков;

13.3.3. участвует в проведении проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

13.3.4. организует проведение аудита и контроля в т.ч. внутреннего аудита финансово-хозяйственной деятельности ГБУЗ «ПКСПК»;

13.3.5. взаимодействует с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований;

13.3.4. обеспечивает применение антикоррупционной оговорки при заключении договоров;

13.3.5. организует антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;

13.3.6. осуществляет контроль возможных факторов аффилированности при проведении закупочных процедур;

13.3.7. осуществляет контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУЗ «ПКСПК»

13.3.8. не допускает работу с поддельными и «подложными» документами.

13.4. Руководитель структурного подразделения:

13.4.1. участвует в проведении проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

13.4.2. выявляет ситуации конфликта интересов, нарушения антикоррупционных мер, принятых в ГБУЗ «ПКСПК», коррупционные правонарушения;

13.4.3. информирует, консультирует работников по вопросам противодействия коррупции;

13.4.4. не допускает работу с поддельными и «подложными» документами.

13.4.5. осуществляет контроль за соблюдением работниками структурного подразделения требований Антикоррупционной политики ГБУЗ «ПКСПК»

13.5. ГБУЗ «ПКСПК» принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, отвечающих за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ПКСПК».

#### **14. Перечень реализуемых в ГБУЗ «ПКСПК» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ПКСПК»
	Разработка и внедрение положения о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, декларации о конфликте интересов Порядка уведомления работодателя работниками ГБУЗ «ПКСПК» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУЗ «ПКСПК», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры уведомления работодателя работниками ГБУЗ «ЛКСПК» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
	Введение процедуры информирования ГБУЗ «ЛКСПК» работниками и представителями о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
Проверка контрагентов	Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения ГБУЗ «ЛКСПК» в коррупционную деятельность
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **15. Ответственность работников/представителей ГБУЗ «ЛКСПК» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.**

15.1. ГБУЗ «ЛКСПК» требует соблюдения её работниками/представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник ГБУЗ «ЛКСПК» при заключении трудового договора, а также её представители должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ГБУЗ «ЛКСПК».

15.2. Работники/представители ГБУЗ «ЛКСПК» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики,

а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

15.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в ГБУЗ «ПКСПК» относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами ГБУЗ «ПКСПК».

## **16. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

16.1.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности ГБУЗ «ПКСПК» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. ГБУЗ «ПКСПК» принимает на себя публичное обязательство:

16.2.1. сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ГБУЗ «ПКСПК» стало известно;

16.2.2. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

16.2.3. не допускать неправомерное вмешательство должностных лиц/работников/представителей ГБУЗ «ПКСПК» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

16.3. ГБУЗ «ПКСПК» оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности ГБУЗ «ПКСПК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

## **17. Внесение изменений**

ГБУЗ «ПКСПК» на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.